



SAVIPLAST 10

Index égalité F/H

2024

95/100

Informations calcul et période de référence

- Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés : **2024**
- Date de fin de la période de référence : **31/12/2024**
- Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs : **59**

Indicateur relatif à l'écart de rémunération : 40/40

- Modalité de calcul : **Par catégorie socio-professionnelle**
- Résultat final en % : **0**
- Population envers laquelle l'écart est favorable : **Égalité**
- Nombre de points obtenus : **40**

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles : 35/35

- Résultat final en % : **4.3**
- Résultat final en nombre équivalent de salariés : **0.9**
- Population envers laquelle l'écart est favorable : **Femmes**
- Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage : **25**
- Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés : **35**
- Nombre de points obtenus à l'indicateur : **35**

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié
d'une augmentation dans
l'année suivant leur retour de congé maternité :

15/15

- Résultat final en % : **100**
- Nombre de points obtenus : **15**

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe
sous-représenté parmi les 10
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations :
5/10

- Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté : **2**
- Sexe des salariés sur-représentés : **Hommes**
- Nombre de points obtenus : **5**

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est

95/100

nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 100